

## C. Vzdelávací projekt – modulový kurz – rozpracovanie modulu

|                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |            |                      |           |
|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|----------------------|-----------|
| <b>Názov a adresa žiadateľa</b><br><i>Ing. Attila Csörgő</i> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |            |                      |           |
| 1.                                                           | <b>Názov vzdelávacej aktivity</b><br>Rozvoj obchodných a manažérskych zručností – 150 h                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |            |                      |           |
|                                                              | <b>Názov modulu</b><br>Náborový a výberový proces – 15h                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |            |                      |           |
| 2.                                                           | <b>Organizačná forma</b><br><i>Modulový kurz</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |            |                      |           |
| 3.                                                           | <b>Cieľová skupina</b><br>Členovia obchodnej a predajnej organizácie, personalisti, zamestnanci osobného oddelenia, podnikatelia, OSZČ, vedúci pracovníci, manažéri.                                                                                                                                                                                                                             |            |                      |           |
| 4.                                                           | <b>Požadované vstupné vzdelanie</b><br>Základné.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |            |                      |           |
| 5.                                                           | <b>Profil absolventa</b><br>Každý absolvent: 1. získa návod na systematické a ciele vyhladávanie pracovnej sily na trhu. 2. si osvojí ciele kladenie otázok pri prijímacom pohovore. 3. znalosť tvorby otázok so zameraním na sondáž osvedčených kvalít uchádzača, nutných pre kvalitné obsadenie danej pozície uchádzačom disponujúcim potrebnými zručnosťami (nielen teoretickými znalosťami). |            |                      |           |
| 6.                                                           | <b>Metódy</b><br>Prednáška, brainstorming, práca v skupinách, praktický nácvik.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |            |                      |           |
| 7.                                                           | <b>Rozsah celej vzdelávacej aktivity</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <b>150</b> | <b>z toho teória</b> | <b>70</b> |
|                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |            | <b>z toho prax</b>   | <b>80</b> |
|                                                              | <b>Rozsah modulu</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <b>15</b>  | <b>z toho teória</b> | <b>6</b>  |
|                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |            | <b>z toho prax</b>   | <b>9</b>  |

### 8. Učebný plán modulu

| Názov odbornej témy            | Počet hodín | Teória   | Prax     | Lektor(i)            |
|--------------------------------|-------------|----------|----------|----------------------|
| Ideálny náborový proces        | 2           | 2        | 0        | <i>Attila Csörgő</i> |
| BAR - štruktúra otázok výberu  | 2           | 1        | 1        | <i>Attila Csörgő</i> |
| Profil ideálneho kandidáta     | 3           | 1        | 2        | <i>Attila Csörgő</i> |
| Nácvik vedenia pohovorov       | 4           | 1        | 3        | <i>Attila Csörgő</i> |
| Brainstorming na zdroje náboru | 4           | 1        | 3        | <i>Attila Csörgő</i> |
| <b>Spolu</b>                   | <b>15</b>   | <b>6</b> | <b>9</b> |                      |

### 9. Učebné osnovy modulu

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Názov odbornej témy: Ideálny náborový proces - prednáška</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dôvody fluktuácie pracovnej sily.</li> <li>• Chyby pri výberovom konaní.</li> <li>• Popis ideálneho procesu: ako sa chovať pri pohovore, čomu sa vyvarovať a ako pracovať s dostupnými dokumentmi.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                  |
| <p><b>Názov odbornej témy: BAR - štruktúra otázok výberu – prednáška a ústny test</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Popis konceptu štruktúry otázok zameraných na sondáž uplatnených znalostí a zručností v praxi (štruktúra otázok: zázemie situácie – akcia uchádzača – dosiahnutý výsledok).</li> <li>• Ukážka príkladov z praxe.</li> <li>• Druhy otázok výberového konania: navádzacie, hypotetické, BAR.</li> <li>• Ústny test triedenia pripravených otázok podľa druhov, vyhodnotenie testu.</li> </ul> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Názov odbornej témy: Profil ideálneho kandidáta</b> – prednáška a skupinová práca</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vysvetlenie konceptu profilu ideálneho kandidáta.</li> <li>• Individuálna práca účastníkov – tvorba ideálneho kandidáta, max 10 zručností. Následná identifikácia max. 5 kľúčových zručností – záruky úspechu v danej pozícii.</li> <li>• Lektor vyhotoví zoznam identifikovaných zručností na flipchart.</li> <li>• Účastníci volia najpreferovanejších 5-6 zručností (každý účastník má napr. 5 hlasov).</li> <li>• Účastníci v skupinách vypracujú pozorovateľný popis identifikovaných zručností. Na záver hovorcovia skupín verejne prezentujú výsledky skupiny, ostatní doplňujú.</li> <li>• Tvorba doplnkového dotazníka k životopisom a číselnej kvantifikácie identifikovaných zručností.</li> </ul> |
| <p><b>Názov odbornej témy: Nácvik vedenia pohovorov</b> – prednáška, ukážka lektora, nácvik</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rekapitulácia konceptu a procesu.</li> <li>• Lektor ukáže vzorový pohovor s zmysle konceptu BAR s dobrovoľníkom.</li> <li>• Spoločné vyhodnotenie kvality získaných osvedčených zručností (% dokonalosti).</li> <li>• Nácvik v trojiciach („náborár“, „figurant uchádzač“, pozorovateľ) s použitím doplnkového dotazníku. Pozorovateľ poskytuje spätnú väzbu náborárovi, hodnotí úspešnosť získaných osvedčených zručností BAR.</li> <li>• Nácvik dobrovoľníkov: verejné vzorové náborové pohovory s následným ústnym hodnotením pohovoru.</li> </ul>                                                                                                                                                     |
| <p><b>Názov odbornej témy: Brainstorming na zdroje náboru</b> – prednáška, skupinová práca</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vysvetlenie konceptu búrky mozgov/burzy nápadov.</li> <li>• Zahrievacie cvičenie s hlavolamom, príprava na tvorbu kreatívnych nápadov.</li> <li>• Generovanie min. 100 nápadov na zdroje náboru.</li> <li>• Hodnotenie reálnosti jednotlivých zdrojov.</li> <li>• Účastníci vypracujú individuálne záväzky k min. 3 vybraným zdrojom na horizonte 3 mesiacov.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

|            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>10.</b> | <b>Forma záverečnej skúšky</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                       |
|            | <p><b>Teoretická časť:</b><br/> <b>písomná:</b> lektorom vypracovaný dotazník - 10 otázok modulu.<br/> <b>ústna:</b> každý absolvent vypracuje 5 otázok z modulu, z toho min. 2 otázky položí inému absolventovi, a následne hodnotí správnosť odpovede. Otázku položí absolvent namiesto lektora, pretože iba ten vie položiť kvalitnú otázku, kto pochopil látku – účinnejšie zapamätanie obsahu.</p> | <p><b>Praktická časť:</b><br/> - Vypracovaný náborový dotazník a doplnkový dotazník.<br/> - Vyplnený kompletný BAR min. jednej zručnosti v náborovom dotazníku.<br/> - Vypracovaný plán na nábor z min 3 zdrojov náboru z procesu brainstormingu.</p> |
| <b>11.</b> | <b>Materiálne a technické vybavenie</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                       |
|            | <p><b>Priestory:</b> vlastné alebo prenajaté v ubytovacích zariadeniach pre 18-25 účastníkov.<br/> <b>Technické vybavenie, učebné pomôcky:</b> notebook, projektor, flipchart.<br/> <b>Študijné materiály:</b> účastnícky manuál vypracovaný lektorom k tomuto modulu, premietaná prezentácia (aplikácia kompatibilná s MS PowerPoint) vypracovaná lektorom.</p>                                        |                                                                                                                                                                                                                                                       |