

## Dotace pro vzdělávací programy pro rok 2009

Existuje možnost využití finanční dotace z EU fondů pro větší firmy (ČR, Maďarsko a Polsko, *pro Slovensko musíme vyřešit personální otázku*), které mají zájem vybudovat systém pro pravidelné vzdělávání stávajících zaměstnanců (ne živnostníky) řádově v hodnotě 1 -10 mil Kč (*počet zaměstnanců je od 50, ideální je 100 aby to mělo smysl*). Jedná se převážně o školení, tréninky, tj. vzdělávání v oblasti „soft skills“, které školím již několik let.

Stručný seznam mnou školených společností je uvedený v životopise, a přehled školených modulů pošlu na vyžádání.

Máme víceleté pozitivní zkušenosti se získáním dotace, která může pokrýt až 100% nákladů na školení. Můžeme dodat reference, některé jsou na webu:

<http://www.arkoconsult.com/cz>

### Postup:

1. Ověření konkrétního zájmu klienta (attila v součinnosti s ARKO consult).
2. Na základě konkrétního zájmu klienta Arko consult provede „feasibility study“ (*ověření realizovatelnosti projektu*) a ověří časovou dostupnost dotací v daném období a dané zemi pokrývající zájem klienta. Provádíme ji většinou zdarma, ale musí být vždy udělaná dle podmínek klienta.
3. Podpis smlouvy ARKO consult – klient.
4. Attila připraví v součinnosti s klientem tréninkový plán na min. 2 roky, a v rámci celkového programu vzdělávání, který bude součástí aplikace připravené ARKO konsult. Pak se hodnotí úspěšnost procesu během celého 2-letého období.
5. ARKO Consult připraví aplikaci na dotaci a dodá kompletně celý aplikační a post-aplikační proces.
6. Součástí procesu bude výběrové řízení na dodavatele tréninku, konkurzu.
7. Attila se zúčastní konkurzu jako poskytovatel vzdělávacího programu, který je hluboce obeznámen s problematikou klienta.

### Pozn.:

- Od podepsání smlouvy potřebujeme 1 – 2 měsíce na podání přihlášky a potom trvá zhruba 6 měsíců schvalovací proces. Klient si může nárokovat výdaje již od data podání aplikace. Aplikace jsou však přijímány pouze v určitou část roku.
- Principiálně jsou náklady proplaceny oproti výkazům nákladů klienta, ale v některých programech existuje zálohový systém.
- Je ideální jednat s každým zájemcem, jelikož se podmínky mění:  
*Např. v Praze je program letos otevřený pouze pro malé a střední firmy (cca do 250 zaměstnanců). Mimo Prahu letos i pro velké firmy. Loni to bylo naopak. Teď se otevřel další program, který umožňuje i specifické vzdělávání. Navíc se situace liší od země k zemi.*